



# דיווח אחריות תאגידי (ESG) לקבוצת תיגבור לשנת 2025

קבוצת תיגבור

הצורך שלך הוא המקצוע שלנו

# תיגבור במספרים 2025



# 18,000

מועסקים בחודש בממוצע



# 45

שנות הובלה ומצוינות



# מעלה + פלטינה

דירוג רציף משנת 2009



# 40

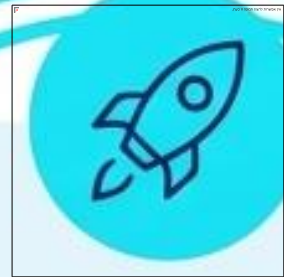
סניפים בפריסה ארצית

# חזון, ייעוד וערכים



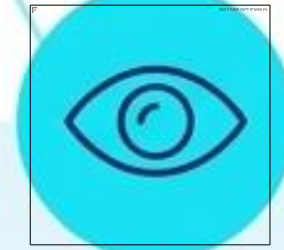
## ערכים

מובילות ומצוינות ביצועית, הוגנות, יעילות, ומקצועית, חדשנות קידמה ופתיחות, סינרגיה ושיתופי פעולה (קשב ללקוח, אינטגרציית שירותים), ערכי דרך של נאמנות, אמינות, שקיפות והנאה בעבודה, רגישות לכלל האוכלוסיות, אחריות אחריות חברתית ודוגמא אישית.



## ייעוד

לשמור על רווחיות, לצמוח, להוביל, תוך חתירה תמידית למצוינות המייצרת ערך מקצועי במענה משולב של פתרונות מורכבים וחדשניים הממוקדים בלקוח, בכל סינרגיות. הכוללות פעילויות קבוצת תיגבור, שירותים וניהול פרויקטים שיביאו לגידול ולהרחבת יכולות הקבוצה לשביעות רצונם של מכלול השותפים ובעלי המניות. זאת באמצעות שילוב הון אנושי איכותי, בעל ידע מקצועי, חדשנות בשיטות הניהול, ובעזרת תשתיות מושקעות ומתקדמות, ואימוץ תהליכים טכנולוגיים המתקדמים ביותר.



## חזון

מובילים בפתרונות המשלבים שירותים בתחום ה-Delivery ובתחום מערך שירותים לקהילה (סיעוד, גיוס עובדים ומיקור חוץ, שמירה ואבטחה, ורווחה ותחזוקה).  
כל השירותים כוללים אינטגרציה בין תהליכים, ניהולם, ומתן פתרונות טכנולוגיות שיביאו לתועלות עסקיות ללקוחות, ספקים, עובדים ובעלי מניות. תוך מתן תשואה בביצוע חסר פשרות, מקצועי, חדשני וממוקד ביעדים תוך נגישות וזמינות בפריסה ארצית.

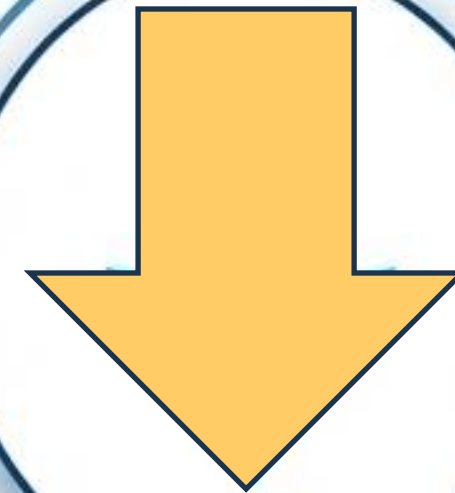
# סביבה (E) - התייעלות וצמצום טביעת הרגל האקולוגית



הפחתה משמעותית בשימוש  
בנייר בזכות מעבר מואץ  
לתהליכי עבודה דיגיטליים

65%

יעד ל-2026: 65% רכבים  
היברידיים וחשמליים בצי  
הרכב של החברה



ירידה של כ-2%  
בצריכת האנרגיה

# חברה (S) – הון אנושי, מגדר ואתיקה

## אתיקה וממשל תאגידי

## הון אנושי ומגדר

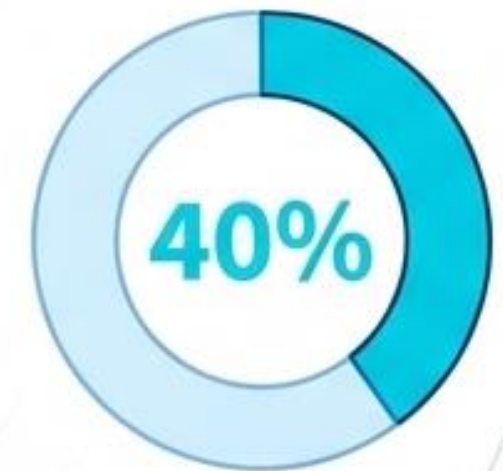


**95%**  
מכלל העובדים  
חתמו על הקוד  
האתי

**80%**  
נשים בדרגי  
הניהול בחברה



**40%**  
נשים מכהנות  
בדירקטוריון



**100%**  
משדרת הניהול  
חתמו על הקוד  
האתי

# חברה (S) – גיוון והכלה תעסוקתית

חברה  
חרדית

חברה  
ערבית

**יעד קליטה: 10%**  
עובדים חדשים  
מאוכלוסיות בתת-ייצוג

יוצאי  
אתיופיה

# דלתות פתוחות: יצירת פסיפס אנושי

**10%**  
יעד קליטה  
רב-תרבותי

מחויבות אסטרטגית להגדלת שיעור הקליטה של עובדים חדשים מאוכלוסיות הנמצאות בתת-ייצוג תעסוקתי, כך שיהוו לפחות 10% מסך כלל העובדים הנקלטים בארגון.

התמקדות אקטיבית בשילוב וקידום של החברה הערבית, החברה החרדית, עובדים מבוגרים, ואנשים עם מוגבלויות, מתוך אמונה כי גיוון תעסוקתי הוא מנוע צמיחה וחדשנות.



# מעטפת אנושית לדור המייסדים השפעה חברתית שאינה נמדדת בכסף, אלא בזמן, כבוד ומסירות.

## תמיכה באוכלוסיית הגיל השלישי

אספקת רשת ביטחון, שירותי סיעוד מתקדמים, וניהול קהילות תומכות המאפשרות הזדקנות מיטבית בכבוד.

## ליווי שורדי שואה

הפעלת מערכי סיוע ייעודיים, הקשבה ונוכחות יומיומית בחייהם של שורדי השואה, תוך הבנת הצרכים הייחודיים והרגישויות של אוכלוסייה יקרה זו.

# ממשל תאגידי ושרשרת אספקה (G)

## ניהול סיכונים

ביצוע תהליכי ניהול סיכונים ובקרה באופן שנתי שוטף

### שרשרת אספקה אחראית

הטמעת קריטריוני ESG וקיימות בקרב 70% מספקי החברה



עדיפות לרכש מקומי  
מדיניות פרואקטיבית לקידום והעדפת רכש מספקים בישראל



# יעדים מרכזיים לשנת 2026

3

שימור מעמדנו בדירוג  
העילית - מעלה  
מעלה פלטינה +

2

העמקת המדידה הסביבתית  
וצמצום נוסף של טביעת  
הרגל הפחמנית

1

המשך הגדלת  
הגיוון בתעסוקה  
והעמקת ההכלה



# תודה רבה

להמשך קריאה ופרטים נוספים, אנו מזמינים אתכם לבקר באתר החברה.

---

[Website Placeholder - [www.tigbur.co.il](http://www.tigbur.co.il)]

לפרטים וליצירת קשר: [revitalb@tigbur.co.il](mailto:revitalb@tigbur.co.il)