



اوريت ببنشتي

بنبنشتي مدير عام شركة  
تجبور للقوى العاملة :

علينا محاربة  
الوسط العربي  
نحنا ، وبالتالي  
من الاستقرار  
إلى الإسرائيلي ،  
نثر على الجميع  
عنى الايجابي

مدير عام شركة تجبور للقوى العاملة ، التي افتتحت مؤخرا فرعاً اضافياً لها في مدينة الطيرة ، بضرورة محاربة  
الوسط العربي والعمل بشكل جدي لخفضها ، بهدف خلق حالة من الاستقرار بالاقتصاد الإسرائيلي ، ما سيؤثر على  
بي ، على حد قولها .. وتشعر ببنبنشتي بالارتياح من الخدمات التي تقدمها الشركة ، لا سيما قدرتها على إيجاد أماكن  
والذين يحظون بكامل الشروط الاجتماعية ويتلقون الرواتب بشكل منظم وبدقة كبيرة - كما تؤكد ببنبنشتي ..

### حاورها عمر ربيع مراسل صحيفة بانوراما |

أود قوله الآن هو أن المجتمع الإسرائيلي عليه أن يكيف نفسه لارتفاع الوسط  
العربي كما يكيف نفسه لارتفاع الروس والمتدينين اليهود سابقاً، لذلك فأننا  
نرى أن بعض العرب في الشركات بالبلاد يتقلدون مناصب عالية على عكس  
ما كان سابقاً.

لماذا يعتبر دمج الوسط العربي في سوق العمل الإسرائيلي بمثابة تحد  
لاسرائيل واقتصادها؟

حسب رأيي أن هذا الأمر ليس فقط تحدياً لدولة إسرائيل واقتصادها، بل هو  
أيضاً تحد للوسط العربي نفسه، عندما يكون معدل نسبة البطالة في إسرائيل  
حوالي ٦,٥٪ فإن هذا وبالمقارنة مع دول أوروبا لا يعتبر بطالة بشكل  
مطلق، بحال قمنا بإخراج نسبة الوسط العربي من دائرة البطالة فإن النسبة  
ستتخفض بلا شك، فلذلك يجب علينا محاربة البطالة في الوسط العربي  
وخفضها ، وبالتالي خلق حالة من الاستقرار بالاقتصاد الإسرائيلي وهذا  
سيؤثر على الجميع بالمعنى الإيجابي.

عندما نسعى شركات اندي عاملة، يبدأ التفكير عن العمل في المجمعات  
التجارية، مطابخ المطاعم والفنادق، هل صورة الوضع هي هكذا فعلاً ؟  
لا، " تجبور " تملك اتفاقاً جماعياً، فهي تمنح جميع عاملها كل الشروط  
الاجتماعية مثل الاجازات والشبخوخة وغيرها، هذا بالإضافة لتوفر العمل  
بجميع المجالات التي ذكرتها سابقاً.

ما هي نوعية الأعمال التي تقوم شركتكم بتوجيهه الأكاديميين إليها ؟  
بشكل مركزي هناك العمل التمويلي، المصارف (البنوك)، خدمات  
الزبائن وغيرها العديد، لان هناك نوعاً معيناً من الاعمال التي تتميز  
بتفضيلها للأكاديميين او على الأقل الاشخاص الذين يملكون شهادة  
البحر، وذلك من منطلق ان المشغلين يسعون الى إيجاد عمال يملكون  
امكانية التقدم في العمل وهذا نجده لدى المشغلين عرباً ويهوداً.

هناك من يعتقد أن شركات القوى العاملة ، بما في ذلك شركتكم ،  
تقوم بأخذ نسبة معينة من الراتب الشهري للشخص الذي وجهته  
لعمل معين، هل هذا صحيح؟

وامور أخرى كثيرة، إلى جانب الامور التي ذكرتها سابقاً...

فرعكم بالطيرة يعتبر جديداً نسبياً، ما هي نسبة الأقبال والتوجهات عليه ؟  
صحيح، نحن اقمننا الفرع مؤخرًا، أي قبل حوالي شهر ونصف، هناك العديد من  
الاشخاص يتوجهون إلينا أغلبهم من الطيبة والطيرة، لكن هدفنا من إقامة هذا الفرع  
هو بان يخدم جميع بلدات المثلث الجنوبي وقلنسوة ، فيما اننا نطمح بالمستقبل  
لتطويره ليخدم جميع منطقة المثلث ، بما فيها المثلث الشمالي، لا سيما واننا نملك  
فرعاً مع مستقبل، ومع العلم بان مديرة المكتب ومركزة تجنيد التوظيف هي ليندا  
حجاج.

هل تعتقدان بان سوق العمل اليهودي اليوم مفتوح  
أكثر لاستيعاب عمال عرب ؟

اعتقدت ان عالم الصناعة اليوم يعتمد على توسع النطاق  
في العمل، في سنوات التسعينات كانت هناك الارتفاع  
الروسي، بعدها اتى الارتفاع الديني اليهودي  
(الحرديدي)، واليوم حسب رأيي هناك ارتفاع في  
الوسط العربي، مع العلم ان هناك شركات عالمية  
كبيرة تدخل اسرائيل ومن جهة أخرى  
هناك شركات اسرائيلية تخرج الى  
العالم، الاختلاف هو امر جيد  
للمجتمع ونموه بشكل آمن أكثر.  
أحد الامور المميزة في شركة  
تجبور هي النطاق الواسع،  
لان الناس لا يريدون ان يروا  
كل شيء مشابه ، يريدون ان  
يروا الاختلاف ايضاً.

تؤمنين ان دمج العمال  
العرب يلزم تسوية ادارية  
لليعامود الفقري الإداري

بالوسط العربي كبيرة

العربي يقومون بالعمل  
حظ هذا فهناك العديد من  
بلداتهم ولربما  
ات القادمة  
صائت  
سامع  
نا في  
الة

