

# חברת השמה מבטיחה: עבודה לנכים ללא עמלה

מאת דוד רגב

את המשרה המתאימה לו ביותר, בה תחשב במגבלותיו, ילווה את העובד במהלך שלבי קליטתו במקום העבודה ויודא שהוא מקבל את הזכויות המגיעות לו.

חברת תיגבור מעסיקה בעצמה בעלי מוגבלויות בתפקידים שונים. פרויקט מיוחד שהיא מובילה הוא למשתקמים נפגעי נפש, המשמשים חונכים לנפגעי נפש אחרים במסגרת שירותי שיקום בקהילה.

לדברי אורית בנבנישתי, מנכ"ל תיגבור, התפיסה הרווחת בישראל היא שהעסקת מוגבלים בארגון נחשבת לצעד חריג ולעתים למעשה צדקה או תרומה לקהילה. "לצערי, ההכרה ביכולות העובד המוגבל והעובדה שהוא יכול לתרום לארגון, לא פחות מאחרים, חדרה למספר מצומצם מאד של ארגונים. עובדים מוגבלים יכולים במקרים רבים למלא את התפקידים המוטלים עליהם לא פחות טוב מעובד רגיל".

קבוצת תיגבור, העוסקת בשיירות כוח אדם, מקימה בימים אלה חטיבה מיוחדת להשמת בעלי מוגבלויות, שתעודד את שילובם בשוק העבודה. החטיבה תכלול יחידה לאיתור מעסיקים פוטנציאליים, צוותי אבחון והשמה, וכן צוות לליווי העובדים השירותיים יינתן לבעלי המוגבלויות ללא תשלום.

על פי נתוני משרד התמ"ת, שיעור המועסקים בקרב אנשים עם מוגבלות בישראל עומד על כ-49%, בהשוואה לכ-74.6% המועסקים מכלל האנשים ללא מוגבלות.

החטיבה החדשה בחברת תיגבור תכלול צוות שיאתר מעסיקים המבקשים לשלב עובדים בעלי מוגבלויות בדרגות שונות. הצוות יעסוק באבחון יכולותיו וכישוריו של המועמד לעבודה, כולל יכולת הסתגלותו למקום העבודה, יאתר עבור מבקש העבודה